



Sustainable Education
& Entrepreneurship Network

BELEIDSPLAN 2025

BELEIDSPLAN SEEn 2025

Voorwoord

In dit beleidsplan voor 2025 bouwen we voort op de ontwikkelingen die de Nguwe community met ondersteuning van onze stichting in 2024 heeft geboekt. Onze samenwerking met de Nguwe-gemeenschap in Malawi is verder verdiept, en we staan nu voor nieuwe uitdagingen en kansen. De nadruk ligt op het bestendigen van duurzame initiatieven en het introduceren van nieuwe ontwikkelingen die bijdragen aan de 4 Pijlers die we samen met de Nguwe community hebben bepaald: Duurzame watervoorziening en landbouw, Onderwijs, Talentontwikkeling en Ondernemerschap en Gemeenschapsontwikkeling. We blijven ons inzetten om in gezamenlijkheid te werken aan de bestaanszekerheid van de community en het versterken van de zelfredzaamheid.



Onze Stichting

Stichting SEEn richt zich op het ondersteunen van kleinschalige, door lokale gemeenschappen gedragen initiatieven in achtergestelde gebieden. We werken nauw samen met partners in de Nguwe-gemeenschap in Malawi en faciliteren ontwikkeling op het gebied van educatie en ondernemerschap. Onze doelstellingen en werkwijzen zijn en blijven gebaseerd op de ethische waarden van het Earth Charter en de uitgangspunten van de Sustainable Development Goals (SDG's).

Pijlers van Verandering

De Pijlers van verandering zoals in onderstaand uitgewerkt worden gedragen door de projectleiders (en hun assistenten) van de community. Zij zetten zich in om de verschillende initiatieven tot ontwikkelingen te laten komen. Hierbij zijn de thema's: leiderschap, samenwerking, communicatie en (project)managementvaardigheden van belang.

Beleidsvoornemens 2025:

- bij onze werkbezoeken aan Nguwe in 2025 organiseren we workshops om genoemde thema's verder te ontwikkelen
- we stellen een budget beschikbaar om de projectleiders en hun assistenten voor hun inzet passend te bedanken



Pijler 1: Duurzame Watervoorziening en Landbouw

In 2025 richten we ons op verdere bestendiging van het duurzame waterbeheer en duurzame landbouw in de Nguwe-gemeenschap. Permacultuur blijft een centraal thema, met een bredere focus op het hanteren van kleinvee ten behoeve van het vergaren van organische mest en het delen van opbrengsten. Inmiddels hebben we de innovatie van de Waterbox geïntroduceerd, bedoeld om met een reductie van 90% het waterverbruik bomen en (vruchtdragende) planten op te brengen.

Beleidsvoornemens 2025:

- We onderzoeken de mogelijkheden voor regenwateropvang en een extra waterpomp specifiek voor landbouw.
- We ondersteunen de organisatie van een workshop specifiek gericht op het hanteren van kleinvee (met name geitenhouderij) in relatie tot het werken met Permaculture
- We ondersteunen het initiatief om een hekwerk te realiseren, waarmee de overlast van rondlopende geiten, die alle beplanting aanvreten, zoveel mogelijk wordt voorkomen



Pijler 2: Onderwijs

Onderwijs blijft een kernprioriteit. In 2025 zal de gemeenschap zich richten op het verbeteren van voedselvoorziening voor de kinderen die deelnemen aan het onderwijs, het inzetten van Caregivers voor de uitvoering van peuteropvang. De professionalisering van leerkracht wordt evenals in 2024 vervolgd. Dankzij de kwaliteit van de Nursery School in Nguwe lijkt de overheid een Primary School in Vijomo, het nabijgelegen dorp, te willen ontwikkelen. Een middelbare school in de regio sluit echter ook zeer aan bij de ambities voor goed en toegankelijk onderwijs

Beleidsvoornemens 2025

- We stellen een budget beschikbaar om Caregivers voor hun inzet op de peuteropvang passend te bedanken
- We dragen bij aan buiten-speelmogelijkheden middels het realiseren van een duurzaam speeltoestel ten behoeve van de peuteropvang
- We onderzoeken de haalbaarheid van een tweede gebouw/ruimte specifiek voor peuteronderwijs.
- We verkennen in 2025 met omliggende communities de mogelijkheden voor de ontwikkeling van zowel een Primary als Secondary school.



Pijler 3: Talentontwikkeling en Ondernemerschap

Het stimuleren van talentontwikkeling en ondernemerschap heeft zich in 2024 goed ontwikkeld. Ooit gestart met een groepje van ca. 8 enthousiaste vrouwen die deelnamen aan

Engelse les is de groep wel tot 50-60 deelnemers gegroeid. In deze groep is veel behoefte en is energie ontstaan om zich verder te ontwikkelen. Zowel voor het gaan volgen van vakgerichte trainingen als voor het starten van een eigen bedrijfje.

Beleidsvoornemens 2025

-We gaan in 2025 de eerste stappen zetten om een "Vocational Centre" tot ontwikkeling te brengen. De hiervoor beoogde locatie is de woning van Christopher Mvula, nu vaak als dorpshuis gebruikt. Deze locatie zal, voorzien van enkele aanpassingen en verbeteringen (w.o. een internetconnectie) door onze stichting worden gehuurd en als Vocational Centre het onderkomen gaan bieden in trainingen als: houtbewerking, verpleging, metselen etc. Om het Vocational Centre in opbouw en de uitvoering te begeleiden zal Christopher Mvula zich in gaan zetten als beheerder.

-We onderzoeken de mogelijkheden van het oprichten/ de doorstart van een Nguwe Village Bank; een coöperatieve bank ter ondersteuning van vrouwen die een eigen bedrijfje willen starten. Deelnemende vrouwen kunnen zowel zelf sparen als gebruikmaken van een microkrediet. Dit krediet wordt met rente verstrekt. Het terug te betalen bedrag keert terug in het saldo van het microkrediet. De betaalde rente wordt in een coöperatief spaarfonds ondergebracht.

Deze beoogde Village Bank komt onder toezicht en beheer van de community.

In 2025 willen we een eerste experiment hiermee laten plaatsvinden.



Pijler 4: Community Development

In 2024 is de nodige energie gestoken in het programma van Early Childhood Development. Ook is een start gemaakt met gerichte aandacht voor Gezondheidszorg middels het organiseren van een Eerste Hulp Training door Het Rode Kruis uit Kasungu. Tijdens werkbezoek zijn vanuit onze stichting workshops verzorgd rondom leiderschap, samenwerking en communicatie. Tevens is een voorzichtige start gemaakt met gesprekken en meetings over Family Planning en Birth Control. In Nguwe is ook bewustwording ontstaan over het schoonhouden van de publieke ruimte. Er zijn onregelmatige opruimacties van met name zwerfplastic.

Beleidsvoornemens 2025.

-In afstemming met onze projectleiders geven we support aan training/scholing Childhood Development

-In afstemming met onze projectleider ondersteunen we een herhalingstraining EHBO

-We onderzoeken de mogelijkheden om een 5^{de} Pijler van Verandering in te gaan richten t.w. Gezondheidszorg waarvoor een nieuwe Projectleider gezocht moet worden

-We onderzoeken en ondersteunen de mogelijkheden om de thema's Family Planning en Birth Control met nadruk te agenderen binnen (en buiten) de community

-We stimuleren de aandacht en activiteit gericht op het schoonhouden van de publieke ruimte in Nguwe.

-De aanwezigheid van Christopher Mvula als beheerder van het Vocational Centre en in zijn rol als Group Village Headman zal een impuls geven aan de ontwikkelingen in de projecten. Als stichting zullen we hem hierbij actief ondersteunen. Tevens zullen we Christopher supporten bij het opleiden en 'voorsorteren' van zijn beoogd opvolger als Village Head(wo)man. Hierbij zal ook van belang zijn dat deze beoogde opvolgster de Engels taal machtig wordt.



Sponsoring

In 2024 hebben we een succesvolle start gemaakt met de Nguwe Support Group met als inzet een beschikbaar en voorspelbaar budget voor de middellange termijn. In 2025 zal worden ingezet op uitbreiding van de Nguwe Support Group met bedrijven en particulieren die onze doelen willen ondersteunen. Hierbij mikken we ook op "verjonging" van deelnemers. Hiertoe zullen we nieuwe social mediastrategieën laten ontwikkelen en mogelijk onze Raad van Advies uitbreiden met 'jonge(re) aanwas'; dit naast het up to date

houden van onze vernieuwde website. We organiseren een jaarlijks evenement202 om onze sponsors te betrekken bij de ontwikkelingen in Nguwe. Hiermee hopen we een duurzame samenwerking te realiseren voor de lange termijn.



Begroting 2025